

**Изменения и дополнения 3**  
**КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**  
**муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**«Детский сад компенсирующего вида**  
**№ 401»**  
**городского округа Самара**

Протокол Общего  
собрания работников  
№1 от 25.01.2024

Стороны коллективного договора

- работодатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 401» городского округа Самара в лице представителя – заведующего Кривошеевой Оксаны Александровны  
- работники учреждения в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации работников Бирюковой Елены Алексеевны пришли к соглашению о внесении дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 401» городского округа Самара (регистрационный номер 01292022 от 25.03.2022 года):

1. По тексту коллективного договора слова «фонд социального страхования», «Пенсионный фонд», «ФСС», «ПФР» заменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования РФ».

2. Дополнить раздел 4 «Социальные льготы и гарантии» коллективного договора п. 4.11 следующего содержания:

«Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех

и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

3. Дополнить раздел 4 «Социальные льготы и гарантии» коллективного договора следующим пунктом 4.12, 4.13:

«Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав указанной категории работников могут устанавливаться Правительством Российской Федерации (ч. 12 ст. 351.7 ТК РФ).

4.13. Для мобилизованных работников и членов их семей предусматриваются следующие дополнительные меры поддержки:

- 1) для демобилизованных работников по месту работы:
  - преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников
  - оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
  - оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
  - заключение в отношении мобилизованных работников договоров о страховании их жизни и здоровья;
  - оказание за счет средств работодателя медицинской помощи, а также преимущественное право прохождения санаторно-курортного лечения (с частичной или полной компенсацией затрат) после возобновления трудовых отношений;

- гражданам, уволившимся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, в случае невозможности возобновления трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту организация проведения обучения либо переобучения новой профессии за счет средств работодателя;

- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

2) для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время»

4. Дополнить п. 2.10 коллективного договора

«родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»

5. Дополнить п. 2.1.10. Приложения № 1 Правил внутреннего трудового распорядка абзацем следующего содержания: «К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты (п. 4.1 ст. 46 Федерального закона РФ «Об образовании в Российской Федерации»)»

6. Исключить Приложение №2 «Список категорий работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день» из коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 401» г.о. Самара.

7. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания сторонами 25.01.2024 г.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 401» г.о. Самара

Председатель выборного органа профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 401» г.о. Самара

\_\_\_\_\_ О.А. Кривошеева

\_\_\_\_\_ Е.А. Бирюкова

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

