Кривошеева О.А.
CN=Кривошеева О.А.,
E=sdo.ds401@63edu.ru, O="МБДОУ""Детский сад № 401"" г.о. Самара",
L=Россия

ПРИНЯТО

на заседании комиссии по противодействию коррупции

Протокол №1 от 31.08.2026 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом №67 от 31.08.2026 г.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 401» г.о. Самара

_____/Кривошеева О.А.

План работы по профилактике коррупции

в дошкольной образовательной организации на 2026-2027 учебный год.

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1. Меры по совершенствованию функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции		
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Заведующий
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях и общих собраниях трудового коллектива, родительских собраниях	Декабрь, май	Заведующий, старший воспитатель
1.3. Мониторинг соблюдения кодекса профессиональной этики педагогических работников ДОУ	Май-июнь	Старший воспитатель, воспитатели групп, родители воспитанников
1.4. Обеспечение наличия в ДОУ журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками организации	Постоянно	Заведующий
1.5. Проведение информационно-разъяснительной работы с сотрудниками ДОУ о нормах Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"	Февраль	Заведующий

1.6. Ежегодный анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Сентябрь-май	Старший воспитатель
1.7. Разработка и утверждение локальных актов ДОО, устанавливающих систему внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности. Разработка и утверждение плана-графика внутренних проверок	Постоянно	Заведующий, бухгалтер
2. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников ДОУ и их родителей		
2.1. Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению	Ежегодно 9 декабря	Старший воспитатель, воспитатели групп, музыкальный руководитель, инструктор по ФИЗО
2.2. Изготовление памяток для родителей: «Что нужно знать о коррупции» "Если у вас требуют взятку"; "Взяткой могут быть…!"; "Это важно знать!"	Декабрь	Старший воспитатель
2.3. Проведение выставки рисунков "Я знаю свои права"	Апрель	Воспитатели групп
2.4. Организация и проведение ежегодных театрализованных и ролевых игр в целях привлечения внимания воспитанников к проблемам противостояния коррупционным правонарушениям	Постоянно	
3. Взаимодействие ДОУ и родителей (законных представителей) воспитанников		
3.1. Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ	Постоянно	Заведующий
3.2. Обеспечение наличия в ДОУ уголка	1 квартал	Заведующий,

потребителя образовательных услуг, ящика жалоб и предложений. Проведение анализа и контроля устранения обоснованных жалоб и замечаний родителей	Постоянно	старший воспитатель
3.3. Размещение информации на сайте, обеспечения доступа родителям к правовой и социально-значимой информации о деятельности ДОУ на сайте	1 квартал (оформление)	Старший воспитатель, воспитатели заведующий
3.4. Обновление информации на сайте	В течении учебного года	
3.5. Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг	По плану ВСОКО ДО (март-май)	Педагог-психолог, старший воспитатель
3.6. Размещение на сайте ДОУ ежегодного публичного отчета заведующего об образовательной, финансово-хозяйственной и здоровьесберегающей деятельности	Апрель (Публичный отчет)	Старший воспитатель
3.7. Ведение на сайте ДОУ раздела "Противодействие коррупции" для обеспечения открытости деятельности ДОУ	Постоянно	Заведующий
3.8. Организация работы органов коллегиального управления ДОУ, обладающих полномочиями по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда: – комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОУ	Постоянно	Председатель комиссии по распределению надбавок и доплат работникам ДОУ,